



План

мероприятий («дорожная карта») ГБПОУ «ГКП» по созданию условий для непрерывного профессионального образования занятого в экономике региона населения на период 2018-2020 годов

I. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»)

План мероприятий («дорожная карта») по увеличению к 2020 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов (далее – план мероприятий) разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

Реализация плана мероприятий призвана обеспечить доступность качественного непрерывного образования, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития Самарской области.

Основными целями реализации плана мероприятий являются:

создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности;

создание условий для развития системы непрерывного образования как эффективно действующего ресурса социально-экономического развития Самарской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций, реализации права на образование в течение всей жизни;

создание условий для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных

программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования.

В рамках «дорожной карты» будут реализованы следующие мероприятия:

межведомственное взаимодействие по вопросам кадрового обеспечения системы непрерывного образования, нормативно-правового, научно-методического и информационного сопровождения, организационного, финансового и материально-технического обеспечения;

организация обучения по программам профессионального образования и профессионального обучения в ГБПОУ «ГКП»;

сотрудничество ГБПОУ «ГКП» по вопросам обучения с организациями и предприятиями;

развитие сети ресурсных центров.

II. УЧАСТНИКИ РЕАЛИЗАЦИИ (СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ) МЕРОПРИЯТИЙ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

- Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Губернский колледж города Похвистнево»;
- ГКУ ЦЗН г.о. Похвистнево;
- ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБ ГР»;
- Северо-Восточное управление образованием;
- ООО «ПЖРЭП»;
- АО «Похвистневозэнерго»;
- ОАО «Похвистневский водоканал»;
- ООО филиал СВГК «Похвистневогоргаз»;
- ООО «Газпром ПХГ»;
- МАУ г.о. Похвистнево Самарской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;
- МБУ «Дом молодёжных организаций»;
- ГБУ СО РЦ «Доблесть»;
- МУП ВКХ.

**III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УВЕЛИЧЕНИЕ
ДОЛИ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 25 ДО 65 ЛЕТ,
ПРОШЕДШЕГО ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И (ИЛИ)
ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ, В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ЗАНЯТОГО В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ НАСЕЛЕНИЯ ЭТОЙ
ВОЗРАСТНОЙ
ГРУППЫ ДО 37 ПРОЦЕНТОВ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Результат
1	Мониторинг реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в ГБПОУ «ГКП»	ежегодно	ГБПОУ «ГКП»	результаты мониторинга, анализ системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в ГБПОУ «ГКП»
2	Совершенствование системы непрерывного профессионального образования в ГБПОУ «ГКП» путем удовлетворения потребности в профессиональном обучении различных категорий граждан независимо от их возраста	2018 – 2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	увеличение доли занятого населения, прошедшего за отчетный год обучение по программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку). 2018г. – 400 чел; 2019 г. – 150 чел.; 2020 г.- 500 чел.
3	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки для младшего и среднего медицинского персонала ГБУЗ СО «Похвистневская ЦБГР» на базе ГБПОУ «ГКП»	2018 – 2020 гг.	ГКУ ЦЗН, ГБПОУ «ГКП»	увеличение охвата населения программами дополнительного профессионального образования 2018г. – 400 чел; 2019 г. – 150 чел.; 2020 г.- 500 чел.
4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению службы занятости	2018 – 2020 гг.	ГКУ ЦЗН, ГБПОУ «ГКП»	ежегодное профессиональное обучение 5-10 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (повышение квалификации, обновление теоретических и практических знаний, умений и навыков, изучение новой техники,

				технологий по профилю профессиональной деятельности)
5	Создание и функционирование структурного подразделения «Дополнительное профессиональное образование»	2018 – 2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	реализация коротких программ профессионального обучения, согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение прикладных квалификаций, востребованных на рынке труда Ежегодное обновление предлагаемых к реализации программ (2-3 ежегодно)
6	Формирование механизмов системы независимой оценки качества профессионального образования	2020 г.	ГБПОУ «ГКП», Союз работодателей СО (по согласованию), работодатели	создание инфраструктуры, обеспечивающей признание профессиональных квалификаций, полученных самостоятельно Заключённые договоры о сотрудничестве с работодателями, договоры о дуальном обучении.
7	Разработка и внедрение дистанционных образовательных технологий с применением электронного обучения	2019 – 2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	расширение возможностей обучения с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, в том числе в форме самообразования Ежегодное внедрение в обучение 1-2 программ с применением дистанционной формы освоения, применением эл. обучения.
8	Организация обучения по программам профессионального образования и профессионального обучения на рабочем месте	2018 – 2020 гг.	ГБПОУ «ГКП», работодатели	освоение обучающимися образовательных программ с использованием ресурсов предприятий; создание условий для практико-ориентированного обучения Ежегодно заключаемые договоры о дуальном

				обучении (не менее 2-3)
9	Реализация индивидуальных образовательных программ для обучения лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями	2020 г.	ГБПОУ «ГКП»	обеспечение доступности получения профессионального образования; расширение возможностей обучения с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, в том числе в форме самообразования Ежегодно предлагаемые программы, учитывающие потребности лиц с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями (не менее 2-3)
10	Размещение на официальном сайте ГБПОУ «ГКП» информации о проведении обучения (повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки и т.д.), о результатах реализации программ	постоянно	ГБПОУ «ГКП»	обеспечение повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки, получения новых профессий и специальностей работниками промышленных предприятий и организаций
11	Участие ГБПОУ «ГКП» в совещаниях, выставках и семинарах, посвящённых проблемам непрерывного образования	по мере проведения	ГБПОУ «ГКП»	обмен накопленными знаниями, опытом
12	Встречи глав администрации г.о. Похвистнево, м.р. Похвистневский со студентами выпускных курсов ГБПОУ «ГКП» сельскохозяйственного, педагогического, медицинского профилей	2018-2020 гг.	ГБПОУ «ГКП», ГКУ ЦЗН	трудоустройство выпускников ГБПОУ «ГКП» сельскохозяйственного профиля по специальности, закрепление их на селе
13	Организация повышения квалификации научно-педагогических кадров, задействованных в	Постоянно.	ГБПОУ «ГКП»	совершенствование профессионального уровня преподавателей, повышение качества

	реализации программы дополнительного профессионального образования			реализуемых программ дополнительного профессионального образования
14	Проведение переподготовки, повышения квалификации руководителей и специалистов Самарской области по направлению «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций»	2018-2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	обеспечение квалифицированными кадрами промышленных предприятий и организаций, организаций агропромышленного комплекса, образовательных учреждений Ежегодная плановая реализация программ
15	Проведение переподготовки, повышения квалификации руководителей и специалистов Самарской области по направлению «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»	2018-2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	обеспечение квалифицированными кадрами промышленных предприятий и организаций, организаций агропромышленного комплекса, образовательных учреждений Ежегодная плановая реализация программ
16	Проведение переподготовки, повышения квалификации руководителей и специалистов Самарской области по направлению «Пожарно-технический минимум»	2018-2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	обеспечение квалифицированными кадрами промышленных предприятий и организаций, организаций агропромышленного комплекса, образовательных учреждений Ежегодная плановая реализация программ
17	Проведение переподготовки, повышения квалификации руководителей и специалистов Самарской области по направлению «Первая доврачебная помощь»	2018-2020 гг.	ГБПОУ «ГКП»	обеспечение квалифицированными кадрами промышленных предприятий и организаций, организаций агропромышленного комплекса, образовательных учреждений

				Ежегодная плановая реализация программ
18	В рамках мероприятий по сооружению закрытой площадки (трактодрома) для осуществления практических занятий по обучению вождению участие ГБПОУ «ГКП» в тендере министерства образования и науки Самарской области на сооружение закрытой площадки (трактодрома)	2018 г.	ГБПОУ «ГКП», министерство образования и науки Самарской области,	Обеспечение материально-технической базы ГБПОУ «ГКП» закрытой площадкой (трактодромом)

Исполнитель:

Данилова Н.Ю. зам.директора по УПР